

ВУЗОВСКИЙ ВЕСТНИК

1 (265)

1–15 января 2017 г.

ЮНИВЕСТМЕДИА

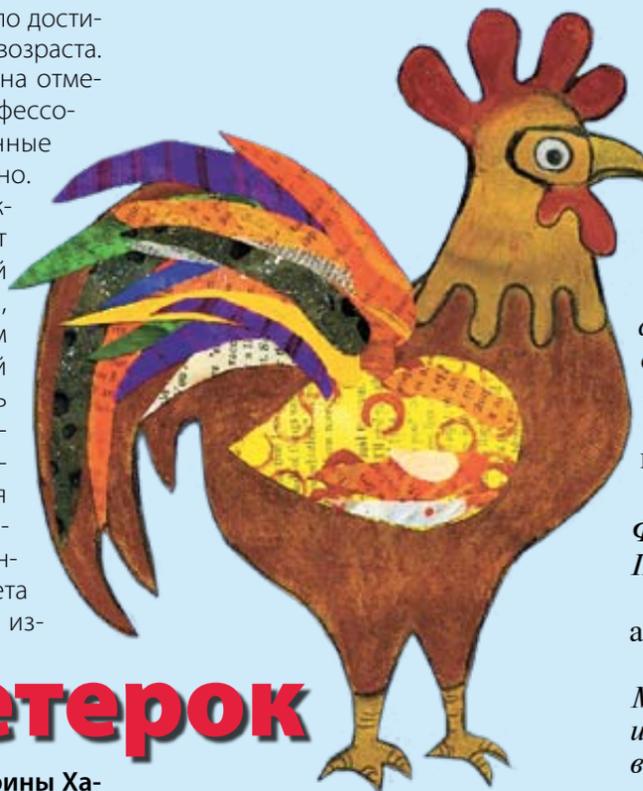
www.vuzvestnik.ru
info@vuzvestnik.ru

РОССИЙСКАЯ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
РЕКТОРОВ, ПРОРЕКТОРОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, АСПИРАНТОВ,
СТУДЕНТОВ, АБИТУРИЕНТОВ

К Новому году принято подводить итоги. В нашей многострадальной высшей школе они не очень-то радостные. Еще долго будут вспоминать оптимизацию вузов, проведенную Дмитрием Ливановым волонтеристскими методами. Много сломлено человеческих судеб, порушено традиций, научных школ. С ректорами не считались, их унижали, разговоры на повышенных тонах зачастую велись с использованием ненормативной лексики. Поэтому, когда Министерство образования и науки РФ возглавила **Ольга Васильева**, готовая внимательно слушать оппонентов и заявляющая, что образование — не сфера услуг, появилась даже присказка: «Уж не слышан матерок, подул свежий ветерок».

Рожденные надежды на перемены к лучшему должны быть реализованы в 2017-м году. Что же ждут вузы от руко-

воцированным причинам или по достижении кем-то установленного возраста. В иных же случаях, несмотря на отмеченное семидесятилетие, профессоров назначали на ответственные посты. И это, видимо, правильно. Если у них есть силы и возможности, то зачем избавляться от опытных специалистов? Старый конь, как говорилось на Руси, борозды не портит. В любом случае, тем, кто служил высшей школе многие годы, надо отдать должное, хотя бы поблагодарить. Но и этого не было сделано, скажем, в случае увольнения академика РАН, ректора-основателя Московского государственного социального университета **Василия Жукова** (к тому же из-



Владимир Путин, Президент РФ:
Вижу в молодом поколении надёжную опору России в бурном XXI веке.

Ольга Васильева, Министр образования и науки РФ:

Образование — это не сфера услуг.

Виктор Садовничий, ректор Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, президент РСР:

Создадим свой международный рейтинг вузов.

Михаил Эскиндаров, ректор Финансового университета при Правительстве РФ:

Надо поддерживать не сильных, а слабых.

Николай Кудрявцев, ректор Московского физико-технического института (государственного университета):

Ректоры столичных вузов должны показывать пример.

Анатолий Александров, ректор Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана:

Пусть «инженер» звучит гордо.

Рашид Хунагов, ректор Адыгейского государственного университета:

Университеты Республик России — центры консолидации и развития.

Дмитрий Ендовицкий, ректор Воронежского государственного университета:

Вузы Черноземья идут в ногу со временем.

Геннадий Котельников, ректор Самарского государственного медицинского университета:

Не навреди — это принцип не только медицинских работников.

Валерий Егорушкин, ректор Брянского государственного инженерно-технологического университета:

Интерес абитуриентов к инженерно-техническим специальностям растёт.

Игорь Ильинский, ректор Московского гуманитарного университета:

Нужно воспитывать патриотов России.

Подул свежий ветерок

водства Минобрнауки? Рискну предположить, что, прежде всего, ректоры хотят вместе с Министерством решать насущные проблемы, стоящие перед ними. Это хроническое недофинансирование и старение профессорско-преподавательского состава, раздутая отчетность, нарушение принципа выборности и произвол с назначением и увольнением, несогласованность образовательных и профессиональных стандартов, а также многое другое.

В педагогическом образовании, похоже, лед тронулся, назначения и предлагаемые перемены вызывают одобрение в вузах. Сложнее будет укрепить инженерные высшие учебные заведения, поднять качество учебно-воспитательного процесса, не дать возможность расти халтуре, упорядочить подготовку менеджеров, экономистов, юристов и прочих «модных» бакалавров и магистров. Но если опереться на огромный интеллект, накопленный в вузах, и привлечь компетентных людей, то можно будет уверенно продвинуться вперед.

Что касается реформирования в науке, особенно РАН, то это пока за пределами здравого смысла. Но вникать в аргументацию ученых, даже нобелевских лауреатов, у нас не принято. Попытка перенести центры научных исследований в вузы тоже вряд ли оправдана. Не случайно одного из творцов реформы в печати называли адвокатом дьявола.

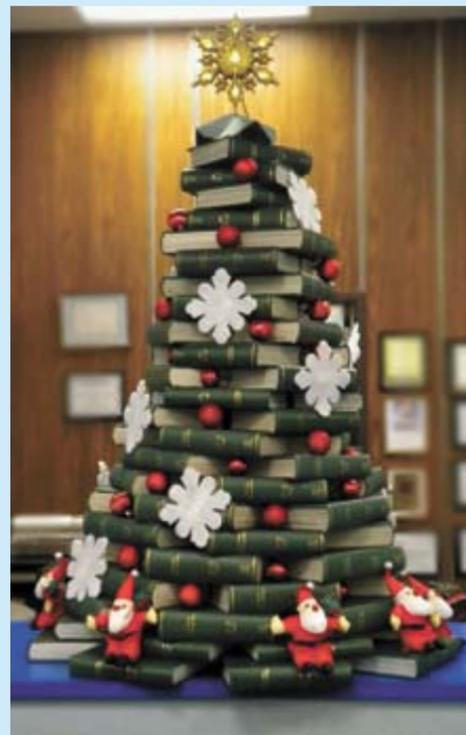
К сожалению, ректоры сегодня практически не защищены от произвола чиновников. В последние годы заслуженных людей увольняли, порой, по спро-

битого) или академика РАО **Ирины Халеевой**, около 30 лет возглавлявшей Московский государственный лингвистический университет. Академика РАН **Виктора Матросова**, возможно, небезгрешного ректора Московского педагогического государственного университета, много сделавшего для сохранения высшего педагогического образования, уволили с такими обстоятельствами, что он через короткое время скончался. И такие примеры несправедливого отношения к статусным ректорам можно продолжать.

Советы ректоров, как правило, не высказываются в защиту своих членов, опасаясь начальственного гнева. Не пора ли менять подобную практику?

Помню, в бытность Министром образования **Владимира Филиппова**, была хорошая традиция разбирать все острые вопросы на регулярно проводимых зональных и московских совещаниях. Все нововведения принимались только после предварительной апробации. При министре работал пресс-клуб, где представители СМИ могли получить разъяснения позиции и намерений главы ведомства из первых уст. Журналисты приглашались и в поездки по стране. В результате четкого взаимодействия с прессой, прежде всего, профильной, общественность получала выверенную информацию и с пониманием встречала новации. Думаю, что хорошо бы возродить такую открытость Минобрнауки.

Хочется пожелать всем читателям «Вузовского вестника» в Новом году крепкого здоровья, оптимизма, всяческих



успехов в благородном труде на ниве образования. И, конечно, удачи вам. Ведь, если вспомнить, у пассажиров затонувшего Титаника было много, кроме удачи. Будем надеяться, что наш корабль российской высшей школы не только не затонет, но даже перестанет давать крен. Традиции и развитие — вот лозунг дня.

Андрей ШОЛОХОВ

С НОВЫМ ГОДОМ!

Аграрное образование переживает множество изменений и старается ответить на вызовы сегодняшнего дня. Корреспондент «Взрослого вестника» побеседовал с ректором одного из ведущих вузов отрасли Ставропольского государственного аграрного университета академиком РАН **Владимиром Трухачевым**.

— **Владимир Иванович, расскажите о взаимодействии Вашего университета с аграрными компаниями Ставропольского края.**

— В Университете на каждом факультете имеются успешные примеры государственно-частного партнерства.

Ярким примером, успешного государственно-частного партнерства на электроэнергетическом факультете является сотрудничество с крупнейшим в России концерном

энергоэффективности и ресурсосбережения в агропромышленном производстве».

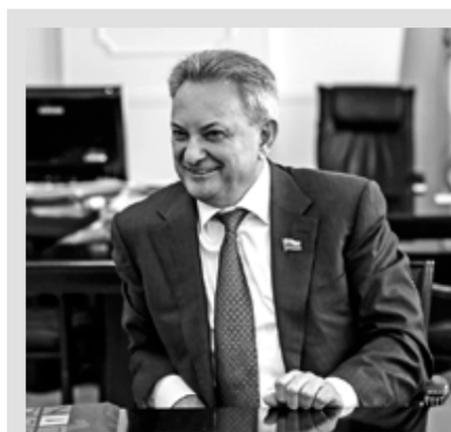
Организованы практические занятия в дилерских центрах ООО КЗ «Ростсельмаш» на базе КПК «Ставропольстройопторг» и ООО «ЮГПром».

В 2017–2018 гг. планируется передача заводом «Ростсельмаш» тренажера-кабины управления комбайнов «VECTOR-ACROS-TORUM» и макетов молотильно-сепарирующих аппаратов роторного и барабанного типов с электрическим приводом. Планируемый учебный центр является будущим прообразом инжинирингового центра по разработке новых рабочих органов, узлов, агрегатов сельскохозяйственной и зерноуборочной техники с углубленным изучением основ 3D моделирования и прототипирования, используя потенциал центра молодежного инновационного творчества «Фаблаб «Вектор».

— **Вы подробно рассказали о производственной практике ваших студентов.**

многоаспектном и продуктивном взаимодействии с работодателями; реализацию образовательных программ с учетом регулярно актуализируемых требований регионального рынка труда в сотрудничестве с ведущими аграрными предприятиями края и региона; широкие возможности получения дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки, востребованным на рынке труда; информационное сопровождение содействия трудоустройству выпускников, обеспеченное выпускающими кафедрами Ставропольского ГАУ и территориальными центрами занятости населения Ставропольского края.

— **Владимир Иванович, Вы упомянули мониторинг эффективности вузов, который ежегодно проводится Министерством образования и науки Российской Федерации, определяет вузы эффективные и неэффективные и служит своеобразным навигатором для абитуриентов и их родителей при выборе образова-**



Владимир Трухачев: «Ставропольский государственный аграрный университет всегда замахивается на масштабные цели и достигает их. Мы амбициозны, мы готовы к любым изменениям и способны кардинально меняться так быстро и неожиданно, как того требуют вызовы времени».



по разработке и производству современных микропроцессорных средств коммерческого учета электрической энергии «ЭНЕРГОМЕРА». В рамках сотрудничества с концерном «ЭНЕРГОМЕРА» в 2004 году на факультете была создана единственная в Ставропольском крае учебно-научная лаборатория «Автоматизированные системы коммерческого учета электрической энергии», стоимость которой превышает 2 млн рублей.

Уже на протяжении 12 лет Концерн обновляет материально-техническую базу лаборатории, более чем на 500 тысяч рублей ежегодно. Кроме того, отдел технического контроля Концерна, абсолютно бесплатно, осуществляет техническое сопровождение и обслуживание учебно-лабораторного оборудования. На базе лаборатории проводятся не только учебные занятия, но и курсы повышения квалификации, как для сотрудников факультета, так и для представителей Концерна.

Для студентов Университета в 2007 году была учреждена именная стипендия «Президента концерна «ЭНЕРГОМЕРА», которая в 2016 году составляет 15 тысяч рублей ежемесячно, в течение учебного года.

На протяжении уже 10 лет, концерн «ЭНЕРГОМЕРА» является базой производственной практики для студентов электроэнергетического факультета. Так, в 2016 году, по итогам собеседования, 12 выпускников факультета трудоустроились в концерне «ЭНЕРГОМЕРА».

Также, ярким примером, успешного государственно-частного партнерства на факультете механизации сельского хозяйства является сотрудничество с ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» (с 2005 года).

6 сентября 2016 года на факультете состоялось торжественное открытие специализированной аудитории на 56 рабочих мест ООО «КЗ «Ростсельмаш». Для учебного процесса были переданы методические материалы, наглядные пособия, обучающие программы и зерноуборочный комбайн Acros 585.

В рамках разработанной программы «Кадры для отрасли» более 200 студентов факультета механизации сельского хозяйства прошли практику в конструкторском бюро, экспериментальном, сборочном и других цехах завода. Ежегодно более 10 студентов награждаются именной стипендией «Ростсельмаш».

На базе завода совместно реализуется Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров на 2014–2016 гг. «Инженерное и технологическое обеспече-

Ставропольский аграрный:

Теперь несколько слов о трудоустройстве выпускников и, возможно, проблемах занятости специалистов аграрной сферы в регионе.

— В общей численности населения Ставропольского края в 2015 году трудоспособное составило 58%, что соответствует аналогичному показателю СКФО (59,3%). Из числа трудоспособного населения удельный вес среднегодовой численности занятого населения в экономике Ставропольского края составил 80%. На сельское хозяйство, как вид производственной деятельности приходится 10,6%, то есть, эффективность работы десятой части занятого в экономике населения зависит от специалистов сельскохозяйственного профиля, выпускников аграрных вузов.

По результатам опроса студентов 3–4 курсов Ставропольского ГАУ в рамках мониторинга Российской союза сельской молодежи «Кадровое обеспечение АПК России» (сентябрь 2016 г.) были определены ключевые причины, снижающие мотивацию студентов осуществлять свою трудовую деятельность в сельскохозяйственной отрасли, среди них: низкая зарплата на предприятиях аграрного сектора экономики, отсутствие вакансий, устаревшие технологии, применяемые в сельском хозяйстве. Поэтому важно в процессе обучения в вузе раскрыть возможности самозанятости, фермерства, поиска уникальной профессиональной специализации, позволяющей успешно конкурировать на рынке труда.

О качестве подготовки специалистов свидетельствует востребованность выпускников на рынке труда.

За анализируемый период средний показатель трудоустроенных выпускников Ставропольского ГАУ составил 76%, наибольший показатель наблюдается в 2013 году и составляет 78,8%. Наиболее востребованными направлениями являются «Промышленная экология и биотехнологии» и «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» — их процент доходил до 92,1% и 80,9% соответственно.

Несмотря на то, что доля трудоустроенных выпускников Ставропольского ГАУ в 2015 году сократилась на 5,8% относительно 2011 года, процент трудоустроенных выпускников достаточно высок и превышает пороговый уровень, отмеченный в федеральном мониторинге деятельности вузов по региону, который составляет 50%.

Считаю, что для сохранения и развития конкурентных преимуществ выпускников аграрных образовательных учреждений Северо-Кавказского федерального округа и Ставропольского края, необходимо обеспечить: высокий уровень теоретической подготовки, подкрепленный практической направленностью обучения и внедрением инновационных методов обучения; устойчивый положительный социально-профессиональный имидж выпускников; эффективную внутривузовскую систему содействия трудоустройству выпускников, основанную на



тельного учреждения. Недавно Рособназдор лишил аккредитации по направлениям «Экономика», «Туризм», «Сервис» многие сельскохозяйственные вузы РФ. В июне Ставропольский ГАУ проходил плановую проверку Рособназдора. Каковы результаты?

— Аграрный университет успешно прошел плановую выездную проверку Рособназдора, которая проводилась в вузе в период с 20 по 23 июня 2016 года. По результатам проверки Университет подтвердил право ведения образовательной деятельности по проверяемым образовательным программам «Экономика», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление», «Экономическая безопасность», «Туризм», «Сервис». Поэтому наши настоящие и будущие студенты могут быть уверены, что получить качественное образование можно не только в столичном регионе, но и проживая в своем родном Ставропольском крае.

Не менее важным является тот факт, что по результатам ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, проводимого Министерством образования и науки РФ, аграрный университет на протяжении 2012–2016 гг. является эффективным вузом — то есть выполняет все требования, которые сегодня предъявляются государством к высшим образовательным учреждениям. А это значит, что наши студенты получают качественное образование различного уровня — бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры — и получают диплом государственного образца, поскольку наши образовательные программы успешно прошли аккредитацию до 2020 года.

— **Как Вы считаете, кроме мониторинга эффективности есть ли еще какие-то показатели надежности и качества образования в том или ином вузе?**

— Конечно, результаты мониторинга эффективности вузов — один из основных

показателей того, насколько то или иное высшее образовательное учреждение соответствует тем стандартам качества, которые устанавливаются государством. И, являясь государственным университетом, мы обязаны быть эффективным вузом, чтобы выдавать нашим выпускникам дипломы государственного образца.

Но при этом мы понимаем, что результаты деятельности вузов не могут быть измерены в полном объеме без учета мнения работодателей, которые принимают на работу выпускников вузов и могут судить о качестве подготовки в вузе по результатам профессиональной деятельности вчерашних студентов.

Поэтому аграрный университет регулярно проходит общественно-профессиональную экспертизу своих образовательных программ, в ходе которой ведущие специалисты предприятий и организаций Северо-Кавказского федерального округа, сотрудники российских и зарубежных вузов, студенты вузов Ставропольского края могли оценить, каким образом строится обучение в нашем университете, насколько содержание образовательных программ соответствует российским и международным стандартам качества образования, насколько студенты удовлетворены практической подготовкой, социально-бытовыми условиями вуза и условиями для профессионального и личностного развития.

Аграрный университет трижды получал общественно-профессиональную аккредитацию, причем каждый раз — в различных аккредитационных агентствах, для того, чтобы получить объективную оценку и рекомендации по улучшению деятельности. Так, впервые в 2008 году в университете работала команда экспертов Международного Союза общественных академий наук, в 2010 г. — Агентства по контролю качества образования и развитию карьеры (АККОРК) и в 2014 году — Национального центра про-

фессииально-общественной аккредитации. И сегодня мы занимаем 2 место в России в рейтинге вузов по доле лучших программ к общему числу реализуемых программ с показателем — 73,36% (рейтинг составлен Национальным центром профессионально-общественной аккредитации в 2016 году)! Выше нас лишь Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» с показателем 74,36%.

— **Ставропольский ГАУ стал призером престижного европейского конкурса в области качества — «Награда в области совершенства» (EFQM EXCELLENCE AWARD). Что дает университету участие в этом конкурсе? Ведь Модель Совершенства доступна для изучения и применения для любой организации, ее можно применять, даже и не участвуя в конкурсе?**

— Участие в любом конкурсе — это прежде всего особый эмоциональный настрой, который дарит вдохновение, мобилизует, настраивает на особый рабочий лад, когда

Так, в 2010 и 2013 гг. Ставропольский ГАУ также участвовал в конкурсе EFQM EXCELLENCE AWARD и был удостоен почетного звания Призера конкурса, при этом в 2010 г. университет установил своего рода рекорд — стал единственным образовательным учреждением в Европе, которое за всю историю существования Европейского конкурса достигло такого высокого уровня признания — статуса Призера. А в 2016 году мы стали единственным образовательным учреждением, которое трижды подтверждало свой высокий статус Призера EFQM «Excellence Award».

При этом надо понимать, что участие в таком престижном конкурсе не даёт дополнительных преференций, государственной поддержки — это вклад в устойчивое развитие не только нашего аграрного университета, но и всего Ставропольского края и России в целом, ведь от того, какого специалиста мы сегодня выпустим на рынок труда, завтра будет зависеть социально-экономическое,

в 5-ти различных рейтингах занял лидирующую позицию.

По версии одно из крупнейших международных информационных агентств МИА «Россия сегодня» Ставропольский ГАУ в рейтинге востребованности высших учебных заведений РФ уверенно занимает 1 место в номинации «сельскохозяйственные вузы». Рейтинг составлен впервые при поддержке Центра исследования рынка труда и показывает реальные результаты работы высших учебных заведений и спрос на них со стороны рынка труда. В то же время он позволяет абитуриенту увидеть вузы, где можно получить востребованную предприятиями профессию.

Отрадно, что в июне 2016 года аграрный университет получил еще одно подтверждение тому, что вуз в полном объеме обеспечивает своих обучающихся современными условиями для получения качественного образования, выпускники университета востребованы работодателями, а результаты научно-исследовательской деятельности сотрудников интегрированы в учебный процесс и деятельность предприятий Ставропольского края.

Так, по итогам ежегодного рейтинга вузов, который составляет российское и международное рейтинговое агентство RAEX («Эксперт РА») аграрный университет — единственный аграрный вуз России и единственный из вузов СКФО попал в ТОП-100 этого престижного национального рейтинга.

Для аграрного университета это очень важно, поскольку именно мы несем ответственность за самореализацию наших выпускников в профессии, каких результатов они добьются, ведь от того, как мы научим молодежь сегодня, будет зависеть будущее наше, наших детей и внуков.

— **Какими еще достижениями встретил Университет своих первокурсников в новом учебном году?**

— Отличным подарком к началу учебного года стало открытие нового 11-ти этажно-

го студенческого общежития, рассчитанного на 1000 мест проживания. Жильцов ждут 2-местные комнаты с полным комплектом мебели, Интернетом, холодильниками, телевизорами и отдельными санузлами. На каждом этаже — оборудованная техникой кухня для любителей приготовления домашней пищи. В здании общежития — большая столовая на 250 мест, где можно вкусно поесть, ведь продукцию на вузовскую кухню поставляет собственное учебное хозяйство. Ведь для того, чтобы хорошо учиться, ребенку нужно жить в нормальных условиях, а сегодня не всякая семья может найти деньги на съемную квартиру.

Новое общежитие образует единый квартал с учебными и административными зданиями и другими общежитиями аграрного университета, современным спорткомплексом вуза, так что его жильцы будут в более выгодном положении, чем студенты, проживающие в спальных микрорайонах города Ставрополя: до учебы, спортивных и культурных занятий — рукой подать.

— **В чем секрет такого успеха аграрного университета?**

— В первую очередь, за всеми этими достижениями стоит дружная команда администрации, преподавателей, студентов, родителей и партнеров Ставропольского ГАУ. А дружная команда — это путь к успеху!

Во-вторых, отсутствием страха перед стереотипами. Сегодня университет смело внедряет инновационные решения во все направления деятельности. И такой подход позволяет вузу не только быть лидером аграрного образования в России, но и получать признание на европейском пьедестале. Лидером становится тот, кто ищет собственные пути к успеху, а не ограничивается выполнением общеобязательных стандартов.

На снимках: ректор Ставропольского ГАУ В. Трухачев, Школа актива вуза, здание нового общежития для студентов.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ



каждый — и сотрудник, и студент, и даже партнер — стремится внести свой вклад в достижение победы. Это отличная возможность взглянуть на свою повседневную деятельность под другим углом и наметить новые цели, увидеть непривычные подходы к решению профессиональных задач, загореться интересной идеей и воплотить ее в хороший проект. Так, например, участие в конкурсе EFQM EXCELLENCE AWARD подарило аграрному университету замечательную возможность конструктивного взаимодействия с ведущими организациями и экспертами в области менеджмента таких крупнейших организаций, как University of Oxford и Liverpool John Moores University (Великобритания), BMW Plant Regensburg (Германия), Philips (Нидерланды), Grundfos Pumpenfabrik GmbH (Германия), Robert Bosch (Франция). И это взаимодействие способствовало тому, что университет научился точно улучшать отдельные виды своей деятельности, которые в совокупности позволяют нам поддерживать статус лидера аграрного образования России на протяжении последних 16-ти лет. Практика участия в европейском конкурсе в области качества EFQM EXCELLENCE AWARD показала, что даже среди европейских вузов аграрный университет установил своеобразный рекорд.

Так, ежегодно в финале конкурса за право присвоения одного из трех призовых мест (Победителя, Призера и Финалиста) борются порядка 15–18 успешных организаций из различных стран Европы. Несмотря на то, что конкурс EFQM Excellence Award проводится, начиная с 1992 года, Россию впервые в истории этого европейского конкурса представил в 2008 году Ставропольский ГАУ и сразу же завоевал почетный статус Финалиста! Сегодня Модель Совершенства внедряют более 300 российских организаций, но выйти в финал конкурса смогли только 4 организации. И только наш Университет трижды поднимался на пьедестал Призера европейского конкурса.

экологическое благополучие наших детей и внуков.

— **Вы работаете по Модели Совершенства EFQM уже довольно давно. Почему Вы делаете выбор в ее пользу?**

— В Модели EFQM очень емко и четко сконцентрирован лучший опыт управления успешных компаний различных стран мира, а критерии Модели комплексно охватывают все аспекты управления организацией, анализ которых помогает менеджерам думать, причем думать системно.

И, хотя Модель Совершенства EFQM не дает четких пошаговых инструкций, что должна делать организация, чтобы стать успешной, Модель дает возможность увидеть всю деятельность организации как часовой механизм, в котором каждая деталь играет свою роль и без которой нормальный ход часов невозможен. А постоянное обращение к Модели — это диагностика состояния, необходимые коррективы, новые решения (технические, кадровые, управленческие), направленные на то, чтобы наш потребитель был неизменно доволен.

Поэтому мы всегда замахиваемся на масштабные цели, мы амбициозны, мы готовы к любым изменениям и способны кардинально меняться так быстро и неожиданно, как того требуют вызовы времени. И это то, что сегодня выделяет Ставропольский ГАУ в числе других российских вузов, за что ценят и уважают нас наши потребители, партнеры, конкуренты.

— **Владимир Иванович, европейское признание университет получил, а какие позиции Университет занимает в российских рейтингах?**

— Вы правы, невозможно сегодня получить европейское признание, если организация в своей стране не является лидером. И европейское признание Ставропольского ГАУ — это стабильный результат достижений вуза в различных российских рейтингах. Так, например, в 2016 году Ставропольский ГАУ

РАВНЫЙ СРЕДИ ЛУЧШИХ



29 сентября 2016 года на торжественном приеме в честь вручения награды EFQM в итальянском городе Милане были объявлены официальные результаты престижного европейского конкурса в области качества «Награда в области совершенства» (EFQM Excellence Award). Ставропольский государственный аграрный университет стал призером этого конкурса.

Из тридцати тысяч организаций Европы, использующих Модель Совершенства EFQM, в 2016 году после жесткого конкурсного отбора и оценки европейского жюри были выделены только 15 компа-

ний, которые вышли в финал престижного европейского конкурса «Награда в области совершенства» (EFQM Excellence Award). В их числе единственная организация из России — Ставропольский государственный аграрный университет. Университет на торжественной церемонии награждения представляла официальная делегация, возглавляемая ректором В. Трухачевым.

В 2016 году на присуждение статусов Победителя, Призера и Финалиста конкурса кроме Ставропольского государственного аграрного университета претендовали такие компании, как Robert Bosch GmbH, Blaichach Plant (Германия) — компания по производству электронных систем управления; City of Glasgow College (Великобритания) — крупнейший в Шотландии колледж; Bosch Security Systems, S.A. (Португалия) — производственно-сервисный центр электроники; GC Europe N.V. (Бельгия) — сеть дилерских центров стоматологических товаров; Bradstow School (Великобритания) — специализированный детский дом для детей и молодых людей с серьезными умственными нарушениями и с аутизмом; A HOLD Czech Republic (Чехия) — крупнейшая в Чехии сеть гипермаркетов и супермаркетов; Ayuntamiento de Alcobendas (Испания) — администрация г. Алькобендас; Hospital Universitario Infanta Elena (Испания) — университетская больница; Rescupel VZW (Бельгия) — занимающаяся сбором, транспортировкой, очисткой и обработкой отходов от электроники и электрических приборов, и другие.