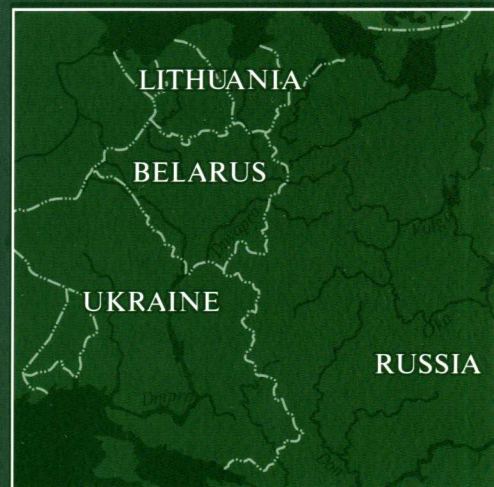


Центральная и Восточная Европа
Central and Eastern Europe



ЛИДЕРЫ КАЧЕСТВА
LEADERS OF QUALITY
2013





Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Ставропольский государственный аграрный университет»



Federal State Educational Institutional
of Higher Professional Education
“Stavropol State
Agrarian University”



ПРИЗЕР НАГРАДЫ ЗА СОВЕРШЕНСТВО EFQM

Трухачёв Владимир Иванович – ректор ФГБОУ ВПО «Ставропольский государственный аграрный университет», член-корреспондент Российской академии сельскохозяйственных наук, д. с.-х. н., д. э. н., профессор, Заслуженный деятель науки РФ, Почетный работник высшего профессионального образования РФ, Почетный работник науки и техники РФ, Почетный работник агропромышленного комплекса РФ, Почетный гражданин Ставропольского края, Герой Труда Ставрополя, Депутат Думы Ставропольского края, действительный член Международной гильдии профессионалов качества. Возглавляет университет с 1999 года.

Определяя приоритеты будущего развития, Университет ориентируется на создание культуры постоянных улучшений. Лидером становится тот, кто ищет собственные пути к успеху, а не ограничивается выполнением общеобязательных стандартов.

Призер Награды за совершенство EFQM (2013),
Призер Награды за совершенство EFQM (2010),
финалист Награды за совершенство EFQM (2008),
победитель 3-го и 7-го Международных турниров по качеству стран ЦВЕ (2007, 2011),
лауреат премии СНГ «За достижения в области качества продукции и услуг» (2007),
лауреат премии Правительства РФ в области качества (2005, 2011),
лауреат конкурса Министерства образования и науки РФ «Системы обеспечения качества подготовки специалистов» (2005, 2011).

Член Клуба лидеров качества стран ЦВЕ с 2008 года.

Год основания: 1930.

Количество сотрудников: 1362 чел.

Основные виды деятельности: образовательные услуги; научные исследования и внедрение их результатов в производственную деятельность организаций и учреждений; оказание методических, информационных и консультационных услуг по основным направлениям деятельности.

Пер. Зоотехнический, 12, г. Ставрополь, 355017,
Российская Федерация
Тел.: +7 (8652) 352282; 357786
E-mail: rector@stgau.ru, kach-stgau@mail.ru
www.stgau.ru

PRIZE WINNER OF THE EFQM EXCELLENCE AWARD

Trukhachev Vladimir – Rector of Stavropol State Agrarian University, Corresponding Member of Russian Academy of Agricultural Sciences, Doctor of Agricultural Sciences, Doctor of Economy, Professor, Honorary Worker of Higher Professional Education of RF, Honoured Worker of Sciences of RF, Hero of Labour of Stavropol, Deputy of the State Duma of the Stavropol Territory, member of International Guild of Quality Professionals. The Head of the University since 1999.

Identifying priorities for future development, the University focuses on creating a culture of continuous improvement. The leader is the one who seeks its own way to success, but not limited by implementation of mandatory standards.

Prize Winner of the EFQM Excellence Award (2013),
Prize Winner of the EFQM Excellence Award (2010),
Finalist of the EFQM Excellence Award (2008),
Winner of the 3rd and 7th International Quality Tournament of the CEEC (2007, 2011),
Laureate of CIS Award “For Product and Service Quality Achievements” (2007),
Laureate of Russian Federation Government Quality Award (2005, 2011),
Laureate of the RF Ministry of Education and Science Award “Quality systems of specialists training” (2005, 2011).

Member of the Club of Quality Leaders of the CEEC since 2008.

Established in 1930

Number of employees: 1362

Main activity: educational services, scientific researches and implementation of their results in activity of organizations and institutions, providing with methodical, informative and consultative services on basic directions of activity.

12, Zootechnicheskiy Pereulok, Stavropol, 355017,
Russian Federation
Tel.: +7 (8652) 352282, 357786
E-mail: rector@stgau.ru, kach-stgau@mail.ru
www.stgau.ru

Основные сильные стороны

Статус получаемого в Ставропольском государственном аграрном университете образования высок в региональном сообществе. У ВУЗа значительное число лояльных потенциальных потребителей.

СтГАУ играет аккумуляционную роль в интеграции различных уровней аграрного образования региона и обеспечении реализации принципа «образование в течение всей жизни».

Корпоративная культура СтГАУ формируется и поддерживается собственным примером ректора и лидеров всех уровней.

Университет постоянно развивается и наращивает мощный ресурсный потенциал, обеспечивающий внедрение наукоемких технологий в различные сферы АПК.

Учебно-научная деятельность ВУЗа интернационализирована через участие в международных проектах и программах, и как результат – складывающийся в мировом образовательном пространстве имидж СтГАУ.

Научно-практические проекты СтГАУ согласованы с региональными программами Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа.

Профессорско-преподавательский состав (ППС) постоянно совершенствуется, что является результатом функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий СтГАУ обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов.

В СтГАУ развита система партнерства с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

Высокая репутация Ставропольского государственного аграрного университета в регионе позволяет расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности. 57% ППС ВУЗа – члены экспертных групп при органах власти СКФО и РФ.

Студенты СтГАУ – это будущая профессиональная элита региона и страны. Более 70% выпускников ВУЗа являются руководителями высшего и среднего звена органов власти Ставропольского края. Они активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, волонтерскую, спортивную

Main Strengths

In the regional community the education status in the Stavropol State Agrarian University is high. The University has a significant number of loyal potential customers.

SSAU plays an accumulating role in the integration of different levels of agricultural education in the region and ensuring the implementation of the principle “education over the life”.

The SSAU's corporate culture is formed and maintained by example of the Rector and leaders at all levels.

The University is continuously developing and increasing powerful resource potential that provides introduction of high technologies in various areas of agricultural sector.

Educational and research activity of the University is internationalized through participation in international projects and programs and forms the SSAU's image in the global educational space.

Scientific and practical projects are coordinated with regional programs of the Stavropol Territory and the North Caucasus Federal District.

Teaching staff is constantly being improved as a result of the SSAU's recruitment and career development system allowing providing incentives for young and energetic talents.

The SSAU develops partnership system with the target groups of the business community, government and social infrastructure.

The high reputation of the Stavropol State Agrarian University in the region allow to extend the practice of active use “university area” for the organization of public expert discussions of socio-economic problems of different levels, involving the professional community and wide circles of society. 57% of the teaching staff of the University are members of expert groups at government authorities of North Caucasus Federal District and Russian Federation.

Students of the SSAU are the future professional elite of the region and the country. More than 70% of university's graduates are top and middle managers of government authorities of the Stavropol Territory. They are actively involved in educational, scientific, industrial, cultural, volunteer and sport activity, where they find a key niche for self-realization. The University rears not only professional staff, but also mature responsible





**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Ставропольский государственный
аграрный университет»**



**Federal State Educational Institutional
of Higher Professional Education
“Stavropol State
Agrarian University”**



деятельность, где находят для себя ключевые ниши для самореализации. Университет растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность. Для этого созданы все условия и обеспечена направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня Университет предлагает лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе РФ по актуальным направлениям подготовки кадров. Обеспечена интенсификация процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений.

Реализуется программа получения двойных дипломов с международным участием, 20% образовательных программ имеют международную экспертизу. Разработаны учебные курсы и модули на иностранных языках.

В стремлении быть совершенным работодателем СтГАУ приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, создает равные возможности для профессионального и личного роста.

Непрерывно совершенствуясь, Ставропольский государственный аграрный университет стал первой организацией СНГ – Победителем Приза Награды за совершенство EFQM. Университет в полной мере осознает свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Наша миссия не только качественное высшее образование, но продвижение идей качества на региональном, общероссийском и мировом уровне.

Результаты деятельности

Персонал. 39 лет – средний возраст персонала, 91,3% ППС имеют ученые степени и звания, из них 20% докторов наук. 61% сотрудников имеет государственные, ведомственные и региональные награды, 6% ППС вовлечены в исследования на международном рынке.

Образование. Реализуется 54 программы ФГОС ВПО (специалист, бакалавр, магистр), 35 программ аспирантуры и 8 программ докторантуры. Обучается более 18500 студентов, аспирантов, слушателей (37 национальностей). Общая площадь учебно-лабораторной базы – 127451 м², спортивно-оздоровительный комплекс (12742 м²), 1 от-

persons. All conditions are provided to do that and the direction of the educational process at the education of harmoniously developed, competent, socially active and creative person with civic awareness, responsibility, patriotism, tolerance, dignity, willingness and ability to defend their rights, capable of professional and personal self-improvement is ensured.

Today the University offers the best educational technology, material and technical base in the North Caucasus region of the Russian Federation in topical areas of personnel training. Intensification of training processes using modern electronic hardware and software, multi trainer-simulator and modeling systems, the latest scientific advances is implemented.

The SSAU realizes the double degree program with international participation, 20% of educational programs have international expertise. Training courses and modules in foreign languages have been developed.

In its aspiration to be the excellent employer the SSAU welcomes the initiative and personal contribution of each employee in the achievement of strategic goals, creates equal opportunities for professional and personal growth.

Being continuously improved the Stavropol State Agrarian University became the first organization of the CIS – the Prize Winner of the EFQM Excellence Award. The University realizes its social responsibility to the society and young generation. Our mission is not only quality of higher education, but promotion of quality ideas at the regional, national and global level.

Performance results in dynamics

People. The average age of the staff is 39; 91.3% of teaching staff have academic degrees and titles, 20% of whom have a doctor degree. 61% of employees have a state, departmental and regional awards; 6% of teaching staff are involved in research activity at the international market.

Education. The University realizes 54 programs for Specialists, Bachelors and Masters; 35 programs for post-graduate courses and eight doctoral programs. More than 18500 students, post-graduate students and trainees of 37 nationalities are studied in the SSAU. The total area of the training-laboratory base is 127451 sq.m.; sports center is 12742 sq.m.; 1 outdoor sports complex “Kolos” is 12 ha; educational and

крытый спортивный комплекс «Колос» (12 га), Учебно-опытное хозяйство (10000 га), 3 теплицы, 2 вивария, конно-спортивная школа.

Инновации. В структуре Университета 83 инновационных структурных подразделений, в т.ч. 44 малых инновационных предприятия. За научные исследования и разработки в 2013 году Университет получил 122 млн. руб. В научно-исследовательской работе задействовано 82,4% студентов, 45% составляет эффективность работы аспирантуры, более 2200 статей в год публикуется в рецензируемых журналах.

Партнерство. 66 стран-партнеров, 136 стратегических партнеров, 48 филиалов кафедр вуза на базе работодателей. Реализуется 56 международных программ и проектов. Академическая мобильность студентов и аспирантов составляет более 2500 человек в год. Трудоустроенность выпускников – 96,1%. Университет – член Великой Хартии университетов.

Студенчество. 90,2% членов студенческого профсоюза (1-е место в крае), 300 культурно-массовых мероприятий в год (30 млн. руб.), 22 творческих коллективов ВУЗа – ежегодные победители российских и международных конкурсов. Студенческая модель самоуправления признана лучшей в крае (2006-2013 гг.).

Экономика. Достигнутая стабильность обеспечили период экономического роста Университета. Средняя зарплата ППС в целом по вузу выросла в два раза с 2009 года. Сегодня вуз являемся одним из крупнейших налогоплательщиков в Ставропольском крае. Только в 2013 году заплатили более 179,3 млн. руб. налогов, когда в 2009 году он составлял 118,5 млн. руб. Балансовая стоимость машин и оборудования составляет 732,6 млн. руб., в том числе стоимость приобретенных за последние 5 лет – 620,1 млн. руб.

Социальная поддержка. В период экономического кризиса Университет не уменьшил, а увеличил объёмы социальной поддержки сотрудников и студентов вуза – это результат целенаправленных и ответственных действий ректората и Ученого Совета Университета, которые не растратили ресурсы, а накопили резервы для преодоления экономических невзгод. За 2008-2013 гг. в санаториях Кавказских Минеральных Вод отдохнули 176 детей сотрудников в возрасте от 7 до 15 лет. За 2008-2013 гг. Университетом израсходовано более 50 млн. рублей на развитие и поддержку культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

research farm is 10000 ha; 3 greenhouses; 2 vivarium; horse-riding school.

Innovation. There are 83 innovative structural units in the structure of the University including 44 small innovative enterprises. In 2013 the University has received 122 million rubles for science researches and developments. 82,4% of students are involved in the research activity; the efficiency of the graduate school is 45%; more than 2200 articles per year are published in peer-reviewed journals.

Partnership. 66 partner countries; 136 strategic partners; 48 branches of departments on the employers' base. 56 international programs and projects are implemented. Academic mobility of students and graduate students are more than 2500 persons per year. 96,1% of graduating students are employed. The University is the member of the Great Charter of Universities.

Students. There are 90,2% members of the Trade Union Student Organization of University (the 1st place in the region); 300 cultural events a year (30 million rubles.); 22 creative collectives are the annual winners of Russian and international competitions. The student self-government model is recognized as the best in the region (2006-2013).

Economics. Stability that has been achieved has ensured the period of the University's economic growth. The average salary of the University's teaching staff in has increased in 2 times since 2009. Today the University is one of the largest taxpayer on the Stavropol Territory. Only in 2013 the University paid taxes on the sum of more than 179.3 million rubles, while in 2009 it was 118.5 million rubles. Book value of machinery and equipment is 732.6 million rubles, the cost of purchased ones during the last 5 years - 620.1 million rubles.

Social support. During the economic crisis the University increased the volume of social support to staff and students. It is the result of purposeful and responsible administration of the rector and the Academic Council of the University, who have accumulated reserves to overcome economic hardship. 176 employees' children aged 7 to 15 rested in sanatoriums of the Caucasian Mineral Waters for the period 2008-2013. During 2008-2013 the University spent more than 50 million rubles for the development and support of cultural, sports and recreation activity.

