



СТУ СМК 05.01.2015

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

Документированная процедура

Положение

**О порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ**

ПРИНЯТО

Ученым советом
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

Протокол № 10
от «10» 12 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ,
профессор



В.И. Трухачев
2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ
К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
ФГБОУ ВО СТАВРОПОЛЬСКИЙ ГАУ
СТУ СМК 05.01.2015**

Версия 05

Дата введения: 10.12.2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Ответственный представитель
по качеству, проректор по
учебной и воспитательной работе

И.В. Атанов
«09» 12 2015 г.

Ставрополь 2015 г.

| | Должность | Фамилия/Подпись | Дата |
|------------|---|--|-------------------|
| Разработал | Ответственный за объявление и организацию процедуры конкурса в университете | Передериева В.М. <u>В.М. Передериева</u> | <u>02.12.2015</u> |
| Проверил | Руководитель центра управления качеством образования | Хохлова Е.В. <u>Е.В. Хохлова</u> | <u>03.12.2015</u> |
| Версия: 05 | | | Стр. 1 из 10 |



СТУ СМК 05.01.2015

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

СОДЕРЖАНИЕ ДОКУМЕНТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ3

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОЦЕДУРА ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ4



СТУ СМК 05.01.2015

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

**Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральным Законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 11 января 2011 г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"; Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденном приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. № 749; Уставом ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ и определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381).

1.2. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.3. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.



Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.4. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом настоящим Положением. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в университете.

1.5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета <http://www.stgau.ru>. в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт организации).

По указанным должностям ректор (проректор) объявляет конкурс не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

В соответствии с графиком избрания по конкурсу заведующие кафедрами, руководители научных структурных подразделений подают на имя ректора в секретариат Ученого совета университета докладные записки (представления) об объявлении конкурса, согласованные с деканом факультета и планово-финансовым отделом (наличие полной ставки или ее части).

1.6. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурс в установленном порядке объявляется ректором университета (уполномоченным им лицом) в период учебного года.

1.7. Конкурс на замещение должностей: профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента кафедр учебно – методического управления проводится на Ученом совете университета, в состав которого входит представитель первичной профсоюзной организации.

Конкурс на замещение должности ассистента кафедры, относящейся к определенному факультету, проводится на ученом совете соответствующего факультета.

1.7. В университете созданы условия для ознакомления с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором.

Претенденты на должности, участвующие в конкурсе, должны явиться на заседания кафедры и конкурсной комиссии, рассматривающих их кандидатуры до конкурсного избрания.



Неявка претендента на заседание Ученого совета университета (факультета) не является препятствием для проведения конкурса.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОЦЕДУРА ИЗБРАНИЯ ПО КОНКУРСУ

2.1. Конкурс объявляется ректором университета (уполномоченным им лицом) на официальном сайте университета <http://www.stgau.ru>. не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указываются:
перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте университета);

место и дата проведения конкурса;

В университете созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.2. Заявление претендента о допуске к участию в конкурсе на имя ректора должно быть подано до окончания срока приема, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Заявления претендентов регистрируются (в отдельном журнале) ответственным лицом за объявление и организацию процедуры конкурса на замещение должностей педагогических работников, утвержденным приказом ректора и передаются для визирования ректору (уполномоченному лицу, проректору по учебной и воспитательной работе).

К заявлению прилагаются (для лиц, ранее занимавших должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ):

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям (для лиц, получивших ученое звание (ученую степень) за период от предыдущего срока избрания;
- документы, подтверждающие право заниматься педагогической деятельностью в сфере образования (ст. 331 Трудового кодекса РФ);

**Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ**

СТУ СМК 05.01.2015

- список опубликованных научных трудов и учебных изданий, включая патенты на изобретения и другие объекты интеллектуальной собственности, заверенный заведующим кафедрой и ученым секретарем ученого совета;

- копии документов о повышении квалификации за последние три года по профилю кафедры (преподаваемых дисциплин);

- информация о выполнении критериальных показателей по вузу;

- результаты рейтинговой оценки за предыдущий избранию по конкурсу год.

Претенденты, не являющиеся работниками университета, прилагают:

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям (диплом о высшем образовании, диплом о присвоении ученой степени, аттестат ученого звания);

- документы, подтверждающие право заниматься педагогической деятельностью в сфере образования (ст. 331 Трудового кодекса РФ).

- копию трудовой книжки, подтверждающей педагогический стаж работы в вузе;

- личный листок по учету кадров;

- список опубликованных научных трудов и учебных изданий, включая патенты на изобретения и другие объекты интеллектуальной собственности, заверенный руководителем структурного подразделения с предыдущего места работы и печатью организации.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.3. После окончательной даты приема заявлений от претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава документы передаются для обсуждения кандидатур на соответствующую кафедру.

Кафедра заслушивает отчет претендента за период от предыдущего конкурса. Отчет прилагается к протоколу заседания кафедры, а выписка из протокола о рекомендации (или нет) к избранию передается в секретариат ученого совета.

В голосовании принимают участие штатные педагогические и научные работники, и совместители. Решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 списочного состава.

Документы, включая выписку из заседания кафедры, передаются на конкурсную комиссию университета, которая рекомендует (или не рекомендует) к избранию.



СТУ СМК 05.01.2015

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

Кафедра и конкурсная комиссия высказывают мнение о сроке заключения трудового договора после избрания.

Рекомендации кафедры и конкурсной комиссии по каждому претенденту доводятся до сведения ученого совета на его заседании до проведения тайного голосования.

2.4. Решение по конкурсу принимается Ученым советом университета (факультета) путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Для подсчета голосов на Ученом совете университета (факультета) избирается счетная комиссия в количестве не менее трех членов Ученого совета университета (факультета).

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании, при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

Ученый совет университета (факультета) может высказывать мнение о сроке трудового договора с лицами, успешно прошедшими конкурс.

2.5. С претендентом, не избранным по конкурсу на соответствующую должность, замещаемую им ранее, а также не подавшим заявление для участия в избрании по конкурсу, или не допущенным к участию в избрании по конкурсу по основаниям, предусмотренным пунктом 10 Положения «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (приказ Минобрнауки России от 23.07.2015 г. №749); пунктом 2.2. настоящего Положения, трудовой договор прекращается в связи с истечением срока его действия (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ).



СТУ СМК 05.01.2015

ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ

**Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу
ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ**

2.6. По результатам конкурса выписка из ученого совета по каждому претенденту и документы претендентов успешно прошедших конкурс передаются лицом, ответственным за организацию и процедуру конкурса в отдел кадров университета.

После избрания по конкурсу с педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, ректор заключает трудовой договор, проект которого готовится в отделе кадров.

После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ о приеме его на соответствующую должность профессорско-преподавательского состава.

Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией структурного подразделения университета и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом университета (факультета), лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ФГБОУ ВО Ставропольский ГАУ, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.