

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО

Ставропольский ГАУ

Протокол № _____ от _____ 2016г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого Совета
Учетно-финансового факультета
ФГБОУ ВО

Ставропольский ГАУ, профессор

_____ **Е.И. Костюкова**

«_____» _____ 2016г.

ПРОГРАММА

**стратегического развития и повышения
конкурентоспособности кафедры бухгалтерского
управленческого учета ФГБОУ ВО «Ставропольский
государственный аграрный университет»
на период 2016 – 2025 годы**



Ставрополь, 2016г.



**ФГБОУ ВО «Ставропольский
государственный аграрный университет»**

Содержание

1.	Итоги пятилетия и предстоящие вызовы	3
2.	SWOT -анализ	5
3.	Наша миссия, ценности и эксклюзивность	6
4.	Достойное образование – путь к успешной карьере	7
5.	Сильная наука – сильный Университет	9
6.	Развитие кадрового потенциала	10
7.	Образование без границ (международное признание)	11
8.	Финансово-экономическая устойчивость кафедры	12
9.	Развитие материально-технической базы кафедры	13
10.	Роль кафедры в развитии Северо-Кавказского региона	13



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

1. Итоги пятилетия и предстоящие вызовы

Кафедра бухгалтерского управленческого учета образовалась в 2007 году. За минувшее пятилетие кафедра прошла этапы становления и развития, и в настоящее время четко определяет свои результаты и направления движения на ближайшую и отдаленную перспективу. Благодаря тщательному подбору членов научно педагогического коллектива, поддержке стратегических партнеров кафедры удалось решить многие проблемы.

Кафедра бухгалтерского управленческого учета является победителем конкурса Вольного экономического общества на лучшую экономическую кафедру (2012г.).

По результатам ежегодного рейтинга преподавателей, факультетов и кафедр, проводимого в ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет» кафедра бухгалтерского управленческого учета занимала места в первой тройке.

Результаты научно исследовательской работы кафедры неоднократно отмечались дипломами, золотыми и серебряными медалями выставок российского и международного уровней: «Золотая осень», «Высокие технологии. Инновации. Инвестиции», «ИННОВАЦИИ ГОДА», «Молодые о молодых», «Моя законотворческая инициатива», «Автоматизация процессов управления», Биотехнологической Выставке-ярмарке Росбиотех и др.

Поддержание высокого уровня образовательного процесса реализуется преподавателями кафедры в рамках научных и учебных публикаций отвечающих требованиям подготовки высококвалифицированных специалистов, что подтверждается Грифами УМО и Минсельхоза: «Денежные средства: учет, анализ и аудит» (Москва, 2007); «Бухгалтерский учет для зооинженеров» (Ставрополь, 2007); «Финансовые результаты: бухгалтерский и налоговый учет» (Москва- Ставрополь, 2008); «Бухгалтерский учет для агрономов» (Ставрополь, 2008); «Учет, анализ и аудит ВЭД» (Ставрополь 2010), «Бюджетный учет и отчетность» (Дело и сервис, Москва 2012) «Учет затрат, калькулирование и бюджетирование в отдельных отраслях производственной сферы» (Ставрополь 2013); «Бухгалтерский управленческий учет» (Кнорус, Москва 2016); «Учет затрат, калькулирование и бюджетирование в отдельных отраслях производственной сферы» (Лань, Москва 2015); «Бухгалтерский учет и анализ» (Кнорус, Москва 2016, 2015). Всего в период с 2007 по 2016 гг. преподавателями кафедры выпущено 45 монографий и 96 статей в журналах из перечня ВАК РФ.

Кафедра «Бухгалтерский управленческий учет» ежегодно проводит конкурс курсовых работ и кроссвордов среди студентов 4



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

курса по дисциплине «Бухгалтерский управленческий учет», а также предметный КВН и брейнринги, профессиональные конкурсы и олимпиады.

Сотрудники кафедры принимают активное участие в международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях.

Ежегодно преподаватели кафедры повышают свою квалификацию и принимают участие в различных конкурсах.

Кафедра бухгалтерского управленческого учета развивает и международное сотрудничество. С 2011 года Ставропольский государственный аграрный университет совместно с Университетом Вагенинген (Нидерланды) реализует международную программу AgriMBA (магистр делового администрирования). Кафедра бухгалтерского управленческого учета участвует в реализации блока «Учет и финансы» в тесном контакте с преподавателями Университета Вагенинген (Нидерланды).

Нас всех сегодня не устраивает многое. Это и **макроэкономическая ситуация** (растущее расслоение экономического, социального, культурного, инфраструктурного уровней развития территорий России) и **долгосрочная тенденция сокращения традиционных групп потребителей услуг Университета** (сокращение численности выпускников общеобразовательных школ, диссонирующее с количеством мест в вузах), и **снижение качества общего (школьного) образования**, и **рост разнообразия субъектов**, действующих на «поле» подготовки кадров, исследований, инноваций, обострение конкуренции между этими субъектами, и **социально-экономические процессы**, приводящие к изменениям объема и структуры занятости населения, набора профессий и квалификаций, востребованных в регионе.

Эти проблемы появились не сегодня и не вчера и необходимо приложить все усилия, чтобы способствовать созданию надёжного фундамента для повышения уровня жизни сотрудников и студентов Ставропольского ГАУ, и в целом населения Северо-Кавказского федерального округа.

Мы готовы к ответственным действиям по модернизации высшего образования. Мы будем стабильно добиваться высоких результатов деятельности, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

Мы будем мощным брендом аграрного образования в Российской Федерации. Наше конкурентное преимущество основано на доверии со стороны всех заинтересованных сторон, которое подкрепляется качеством предоставляемых



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

образовательных услуг, научно-инновационных услуг, консультационно-методических услуг и др.

Мы будем давать сотрудникам и студентам Университета уверенность и надежность, делать их жизнь лучше, помогать реализовывать устремления и мечты.

2. SWOT - анализ

Таблица 1 – SWOT-анализ кафедры бухгалтерского управленческого учета учетно-финансового факультета

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
<ul style="list-style-type: none">- наличие уникальной материально-технической базы (мобильный компьютерный класс), способствующей проведению занятий в условиях максимально приближенных к «производственным»;- наличие широкого спектра апробированных образовательных технологий, позволяющих реализовывать принципы активного и интерактивного обучения, а также проводить системные исследования;- большое количество практикующих работников из числа ППС;- высокий уровень профессорско-преподавательского состава факультета (2 доктора наук, 8 кандидатов наук, 2 работников профильных организаций, острепененность 100%);- динамичное развитие и внедрение в учебный процесс информационных и телекоммуникационных технологий, повышающих качество образования и др.	<ul style="list-style-type: none">- отсутствие на кафедре полноценной научной школы;- недостаточная подготовка преподавателей в области знания иностранных языков;- отсутствие опыта чтения ведения занятий на иностранных языках;- недостаточный уровень цитируемости проводимых исследований в международных базах цитирования;- неустойчивый характер коммерциализуемости научных разработок технологий;- недостаточная эффективность профориентационной работы за пределами края;- недостаточная эффективность взаимодействия с учебно-опытным хозяйством университета и др.
Возможности (O)	Угрозы (T)
<ul style="list-style-type: none">- внедрение перспективных образовательных технологий за счет активной интеграции с	<ul style="list-style-type: none">- снижение количества абитуриентов ввиду отрицательной динамики



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

<p>зарубежными партнерами;</p> <ul style="list-style-type: none">- сужение конкурентного рынка предоставления учетно-финансового образования ввиду укрупнения ВУЗов и ликвидации неэффективных учебных заведений;- активизация работы с выпускниками с целью формирования бренда факультета и стимулирования меценатства и спонсорства;- расширение баз практик и спектра стратегических партнеров для стимулирования трудоустройства выпускников;- увеличение бюджетных средств выделяемых на проведение научных исследований учетно-финансового профиля и др.	<p>рождаемости;</p> <ul style="list-style-type: none">- сокращение емкости рынка учетно-финансовых профессий и как следствие, потенциальное снижение доли трудоустроенных выпускников;- обострение конкурентной борьбы с Северо-Кавказским федеральным университетом;- отрицательная динамика выделяемых государством бюджетных мест;- снижение темпов обновления научных и научно-педагогических кадров ввиду перехода на двухуровневую систему образования и снижения динамики поступающих студентов в аспирантуру и др.
--	---

3. Наша миссия, ценность и эксклюзивность

Миссия кафедры – обеспечение экономической сферы страны высококвалифицированными кадрами, способными обеспечить инновационное развитие экономики на основе знаний, умений и навыков, полученных при обучении, эффективно осуществляющих взаимодействие в профессиональной, корпоративной и общественной средах, обладающих социальной мобильностью и пользующихся устойчивым спросом у работодателей на внутреннем и международном уровне.

Ценности кафедры бухгалтерского управленческого учета:

Качество. Этика. Профессионализм. Креатив.

Качество для нас обозначает предоставление нашим потребителям услуг, которые отвечают или превышают их ожидания. Работа над совершенствованием качества услуг – это основная задача каждого из наших сотрудников.

В нашей работе мы придерживаемся **высоких этических стандартов**. Мы уважаем наших потребителей, партнеров и сотрудников как уникальных личностей с индивидуальными потребностями и стремлениями.

Мы стремимся к использованию лучших мировых технологий и новых разработок в области образования и управления персоналом. Мы приветствуем **высокую персональную ответственность** каждого сотрудника. Мы приветствуем



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

открытость и стремимся к повышению уровня коммуникаций и обмена информацией.

Мы – **креативны**, постоянно генерируем новые идеи. Это наш постоянный источник энергии, благодаря которому мы достигаем успеха.

Видение кафедры: обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и проявлять свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества.

Эксклюзивность кафедры бухгалтерского управленческого учета:

✓ 100% острепенность членов кафедры бухгалтерского управленческого учета;

✓ постоянно совершенствующийся научно-педагогический коллектив как результат функционирования системы найма и карьерного роста сотрудников, позволяющий кафедре обеспечивать стимулы для молодых и энергичных талантов;

✓ развитая система партнерства с целевыми группами бизнес-сообщества, органов власти и социальной сферы.

Факторы критического успеха:

Концентрация таланта – привлечение в Университет талантливых студентов, аспирантов, преподавателей, ученых (интернационализация образования, разработка собственных программ и содействие в участии в региональных и федеральных программах поддержки креативных сотрудников и студентов).

Разнообразие ресурсов – диверсификация источников бюджетного и внебюджетного финансирования через коммерциализацию научных исследований, трансфера технологий, расширения ассортимента дополнительных услуг, расширение сферы экспертной и консалтинговой деятельности сотрудников.

Оптимальное управление – непрерывное развитие системы управления, которая позволит Университету стратегически применять инновационные и гибкие подходы, принимать своевременные решения, управлять ресурсами без излишней бюрократии (делегирование полномочий и определение степени ответственности, развитые каналы коммуникаций, поддержка лидерства, система вдохновляющей мотивации).

4. Достойное образование – путь к успешной карьере

Наши студенты – это будущая профессиональная элита региона и страны. Они должны быть активно вовлечены в образовательную, научно-производственную, культурную, социальную, спортивную деятельность и найти для себя ключевые



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

ниши для самореализации. Кафедра растит не только профессиональные кадры, но и зрелую ответственную личность.

Для этого необходимо обеспечить направленность образовательного процесса на воспитание гармонично развитой, компетентной, социально активной и креативной личности с гражданским самосознанием, ответственностью, патриотизмом, толерантностью, чувством собственного достоинства, готовностью и умением отстаивать свои права, способной к профессиональному и личностному самосовершенствованию.

Сегодня кафедра бухгалтерского управленческого учета может предложить лучшие образовательные технологии и материально-техническую базу в Северо-Кавказском регионе по экономическим направлениям подготовки кадров. И здесь необходимо сделать акцент на интенсификацию процессов обучения с использованием современных электронных средств и программного обеспечения, многофункциональных тренажерных и моделирующих систем, последних научных достижений. Реализовать привлекательную для студентов идею получения двойных дипломов с международным участием, проводить поэтапную международную аккредитацию основных образовательных программ. Разработать все учебные курсы и модули на иностранных языках.

Высокая репутация Ставропольского государственного Аграрного Университета в регионе позволяет расширить практику активного использования «университетской площадки» для организации публичных экспертных обсуждений социально-экономических проблем разного уровня, привлекая профессиональное сообщество и широкий круг общественности.

Содержательная и инфраструктурная модернизация образовательного процесса для подготовки нового поколения востребованных на рынке труда специалистов, обладающих профессиональными и этнокультурными компетенциями, способных реализовать позитивный сценарий социально-экономического развития СКФО.

Мероприятия:

- Совершенствование системы подготовки специалистов с учетом приоритетных задач социально-экономического развития СКФО, структуры и потребностей рынка труда и осуществление для этого мониторинга рынка труда совместно с государственной системой занятости населения в СКФО.

- Расширение спектра образовательных программ и переход к непрерывному профессиональному образованию на основе единой информационно-образовательной среды.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Реализация комплекса мер по интеграции кафедры в составе Университета в международную систему образования.
- Формирование системы выявления и поддержки талантливой молодежи через олимпиады, творческие конкурсы, участия в региональных и федеральных молодежных программах.
- Обеспечение равных условий для получения образования для лиц с ограниченными возможностями.
- Продолжение реализации широкомасштабных региональных и международных имиджевых программ Университета для привлечения и довузовского отбора талантливой молодежи, обеспечивающей высокий уровень и необходимое количество абитуриентов.
- Обеспечение расширения магистерской подготовки, реализацию сквозных программ среднего и высшего профессионального образования; усиление роли курсового проектирования и производственной практики в учебном процессе бакалавров, сохранение многообразия форм дополнительного образования студентов.

Интеллектуальное обеспечение деятельности государства и институтов гражданского общества по поддержанию единого социокультурного пространства региона как неотъемлемой части российской цивилизации, формированию российской идентичности и гражданского патриотизма, сохранению культурного наследия Северного Кавказа.

Мероприятия:

- Разработка и внедрение образовательных программ и методик в области формирования российской идентичности и гражданского патриотизма.
- Создание системы поддержки общественных инициатив в области гражданско-патриотического воспитания (клубы, объединения, студенческий парламентаризм и пр.).
- Мониторинг социальных и мировоззренческих установок молодежи СКФО.
- Изучение, сохранение и популяризация культуры народов СКФО.

5. Сильная наука – сильная кафедра

Ставропольский государственный аграрный университет является ядром **инновационно-образовательного** кластера региона и обеспечит интеграцию образовательной и научной деятельности в регионе, создание технологической базы для исследований, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий в производство и



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

социальную сферу. При участии кафедры бухгалтерского управленческого учета формируется новое поколение специалистов в области бухгалтерского учета, подготовленных с прочными практическими навыками, способных быстро адаптироваться к изменяющимся экономическим и социально-политическим условиям, готовых взять на себя ответственность за социальные и экономические изменения в СКФО.

Развитие системы фундаментальных и прикладных исследований по экономическим направлениям науки, ориентированных на инновационного экономического развития региона

Мероприятия:

- Совершенствование инфраструктуры для проведения фундаментальных и прикладных исследований.
- Расширение географии сотрудничества с ведущими региональными, российскими и зарубежными университетами и научными центрами.
- Развитие системы академической мобильности через сетевые формы обучения, стажировки сотрудников в ведущих отечественных и зарубежных университетах и научных центрах.
- Создание системы поддержки молодых ученых и активизации научно-исследовательской работы студентов.

Совершенствование инфраструктуры Университета с целью превращения его в ведущий региональный центр инновационного развития, коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и трансферта технологий.

Мероприятия:

- Развитие единой инфраструктуры для эффективной коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Формирование предпринимательской культуры и подготовка кадров для инновационной экономики.
- Мониторинг потребности в инновационных разработках.
- Использование в образовательном процессе результатов работы малого инновационного предприятия.

6. Развитие кадрового потенциала

В стремлении быть совершенным работодателем, Ставропольский государственный аграрный университет приветствует инициативу и личный вклад каждого сотрудника в достижение стратегических целей, **создает равные возможности для профессионального и личного роста.**

Мероприятия:



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

– Развитие мобильности на международном, национальном, региональном уровнях, привлечение международных кадров, поддержка сетевого взаимодействия с коллегами из зарубежных и российских образовательных и научных учреждений.

– Развитие системы рейтинговой оценки сотрудников кафедры в направлении оценки приверженности культуре совершенства.

– Стимулирование повышения качества работы и заинтересованности каждого сотрудника в результатах всех видов деятельности кафедры.

Развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и менеджмента Университета через системы послевузовского и дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Мероприятия:

- Развитие системы высшего образования (бакалавриат – магистратура – аспирантура - докторантура в соответствии с потребностями в кадрах высшей квалификации.

- Создание системы повышения квалификации и стажировок для профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников учреждений общего и профессионального образования округа.

- Переподготовка кадров и повышение квалификации преподавателей в ведущих отечественных зарубежных университетах, научных центрах и инновационных компаниях.

Создание условий для формирования здорового образа жизни путем развития социальной инфраструктуры Университета для студентов и сотрудников.

Мероприятия:

- Пропаганда здорового образа жизни среди сотрудников кафедры и обучающихся.

- Развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для проведения физкультурно-спортивной, лечебно-профилактической, досуговой работы со студентами и сотрудниками.

7. Образование без границ (международное признание)

В последние десятилетия одним из ключевых факторов развития образования стала его интернационализация или образование за границей. Это очень важно, поскольку те, кто сегодня может беспрепятственно перемещаться между различными



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

странами, культурами и языками смогут воспользоваться возможностями, которые открывает научный, технологический и информационный прогресс.

В соответствии с этим Университет понимает, что должен осуществлять свою деятельность в России и за ее пределами в соответствии с международными стандартами качества. Поэтому мы будем рассматривать интернационализацию как комплексный подход, который предполагает:

- Изменение международной маркетинговой стратегии по продвижению услуг Университета на основе детального анализа запросов иностранных потребителей и разработки каждой группы потенциальных потребителей комплекта предложений о сотрудничестве.

- Поддержка мультикультурной и многоязычной образовательно-научной среды в Университета через создание централизованных структур, направленных на привлечение иностранных студентов и преподавателей.

- Повышение уровня владения иностранными языками среди студентов и НПР – дополнительные образовательные языковые программы.

- Интернационализацию учебных планов.

- Укрепление научных связей с международными организациями через реализацию совместных международных проектов.

- Активное включение в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.

8. Финансово-экономическая устойчивость кафедры Обеспечение финансовой и экономической устойчивости Университета путем диверсификации видов деятельности и поиска новых источников финансирования.

Мероприятия:

- Развитие системы дополнительного образования для населения, представителей органов власти, местного самоуправления и бизнес структур.

- Развитие механизмов мотивации сотрудников кафедры по привлечению финансовых средств в ходе научно-инновационной деятельности.

- Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным контрактам по заказу органов власти, научных фондов, предприятий и организаций различных форм собственности.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

- Оказание услуг малым инновационным предприятием для населения, предприятий и организаций, в т.ч. экспертная и консультационная деятельность по заказу юридических и физических лиц.

9. Развитие материально-технической базы кафедры

Важнейшим фактором устойчивой хозяйственной деятельности кафедры является материально-техническая база отвечающая современным требованиям и обеспечивающая комфортное пребывание в университете студентов и сотрудников.

Поэтому важнейшей задачей, которая стоит перед администрацией вуза и сотрудниками кафедры выступает расширение и модернизация учебно-лабораторных помещений.

10. Роль кафедры в развитии Северо-Кавказского региона

Приоритетом кафедры в социальной и культурной сфере будет стабилизация средствами образования научной и культуротворческой деятельности, этнополитических и этноконфессиональных отношений, разработка социальных технологий по формированию гражданской идентичности в полиэтничном социуме, снижение угроз и рисков национальной безопасности на Юге РФ и **обеспечение устойчивой интеграции Северного Кавказа в российское цивилизационное пространство.**

Практическая реализация государственных проектов и программ обнажила значительные проблемы кадрового обеспечения АПК, способные в перспективе свести к минимуму усилия государства по выводу аграрного сектора экономики на новый уровень развития. Основными из них являются:

- неготовность имеющихся кадров к инновационному ведению аграрного бизнеса, связанная с низкой квалификацией и отсутствием организационно-экономической возможности её повышения;

- неготовность вновь пришедших в отрасль квалифицированных кадров к внедрению инновационных технологий ведения аграрного производства, обусловленная увеличивающимся разрывом содержания программ аграрного профессионального образования и современных тенденций в технологии производства и управления предприятиями АПК, а также стареющей материально-технической (в том числе, учебно-производственной) базой аграрных образовательных учреждений;

- отсутствие современных механизмов и инструментов управления кадровым обеспечением АПК, способных эффективно



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

балансировать спрос и предложение на аграрном рынке труда, ускорять реакцию субъектов данного рынка на его конъюнктурные изменения, диверсифицировать предложение, обеспечить своевременное доведение качественной готовой продукции (кадров) до потребителя (предприятий АПК).

Динамизм рыночной среды требует рационального управления экономикой, производством и социальным развитием предприятий всех организационно-правовых форм в масштабе СКФО с учетом отраслевой специфики, технологии и организации производства. Ставропольский государственный аграрный университет обеспечит разработку и внедрение новых управленческих технологий и подготовку специалистов экономического профиля, обладающих профессиональными знаниями отраслевой экономики и экономики предприятия, легко адаптируемых к ведению агробизнеса в различных условиях Северо-Кавказского региона.

Формирование сбалансированной инновационно-восприимчивой структуры обрабатывающего сектора промышленности будет поддержано научно-техническими разработками Университета, созданием эффективной системы трансферта технологий, включая создание пояса малых инновационных предприятий.

Необходимость подготовки специалистов в области бухгалтерского учета на базе аграрного ВУЗа обусловлена ростом в Ставропольском крае и Северо-Кавказском регионе числа сельскохозяйственных организаций, укреплением их финансового состояния, которые нуждаются в высококвалифицированных кадрах в области бухгалтерского учета. Кроме того, экономические науки, напрямую связаны с проблемами реализации приоритетных направлений науки, технологий и техники, включенных в перечень критических технологий Российской Федерации мониторинга окружающей среды.

Актуальной задачей представляется подготовка высококвалифицированных кадров, владеющих комплексом знаний в области аграрной экономики, бухгалтерского учета, экономического анализа и статистики, способных осуществлять реализацию программ оптимального развития сельскохозяйственных организаций регионального АПК, решать фундаментальные и прикладные проблемы экономической науки в области сельскохозяйственного производства и учетно-аналитического обеспечения функционирования хозяйствующих субъектов.

Уровень квалификации научных работников и преподавателей учетно-финансового факультета Ставропольского государственного



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

аграрного университета, а также современная материально-техническая база научно-образовательного процесса позволяет осуществлять подготовку и аттестацию научных кадров в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки РФ.

Сельскохозяйственные организации и агрохолдинги региона испытывают потребности в кадрах высшей квалификации в области бухгалтерского учета, анализа и аудита, подготовленных на базе специализированного ВУЗа, обладающего устойчивыми связями с ведущими сельхозтоваропроизводителями региона, базами для прохождения практик, опытом, наработанным в течение длительного периода развития и реформирования аграрного сектора экономики.

Деятельность сельскохозяйственных организаций обладает явственной спецификой, учитываемой при разработке учебных планов подготовки специалистов в области бухгалтерского учета. Специфика преподавания учетных дисциплин в агроуниверситете предполагает использование практического опыта организации учета в сельхозпредприятиях (расчет себестоимости, учет продаж, особенности налогообложения товаропроизводителей). Лекции и практические занятия по многим дисциплинам ведутся с приведением практических примеров из хозяйственной жизни реально существующих сельхозпредприятий – партнеров университета. Проведение производственной и преддипломной практик студентов осуществляется на базе сельхозпредприятий – партнеров университета в исполнение договоров о творческом сотрудничестве.

Кроме того, фундаментальной основой подготовки специалистов по бухгалтерскому учету на базе аграрного ВУЗа является деятельность складывавшихся десятилетиями научных школ, самобытность и результаты функционирования которых позволили выработать богатую научно-методическую базу подготовки профессиональных кадров для работы в сельской местности. Сложилась трехуровневая система подготовки специалистов в области бухгалтерского учета в сельском хозяйстве (бакалавриат, магистратура, аспирантура).

Трансформация сложившейся системы может привести к непоправимым последствиям, утрате научной основы преподавания специальных дисциплин при подготовке специалистов по бухгалтерскому учету на базе аграрного ВУЗа.

Являясь старейшим вузом в регионе, Ставропольский государственный аграрный университет ориентирован на сохранение и приумножение лучших традиций отечественного аграрного образования.



ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»

Сегодня Ставропольский государственный аграрный университет – это сочетание огромной внутренней энергии, инициативы и свободы.

Сотрудники кафедры бухгалтерского управленческого учета в полной мере осознают свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия – не просто готовить профессионалов, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для Ставропольского государственного аграрного университета. Это важно для всех, кто живет с нами рядом – в городе, крае, России, мире в целом.